

Charte de participation (deutsch unten)

Notre association souhaite offrir un espace accueillant, inclusif et respectueux à toutes les personnes qui participent à ses activités.

1. Respect mutuel

- Nous nous traitons avec respect, quelles que soient nos différences.
- Nous pouvons avoir des opinions, des parcours ou des expériences différentes sans nous dénigrer.
- Nous privilégions l'écoute, le dialogue et la courtoisie.
- Nous accueillons la diversité des perspectives et des expériences. Cette ouverture ne s'étend pas aux propos ou comportements discriminatoires, harcelants, menaçants ou portant atteinte à la dignité ou à la participation des autres personnes. Par discriminatoire, nous entendons sur la base de l'orientation sexuelle et affective, l'identité ou l'expression de genre, les caractéristiques sexuelles, les corps, le poids, la couleur de peau, les origines réelles ou supposées. Cette liste est une aide pour l'analyse des situations ; elle n'est pas exhaustive.
- Nous privilégions les formulations en « je » et parlons à partir de nos expériences, plutôt que de présenter nos perceptions ou nos vécus comme des vérités générales.

2. Respect des identités et des vécus

- Nous respectons les identités, les pronoms, les noms et les modes d'expression de chacun·e·x, ainsi que les choix et les vécus de chacun·e·x notamment en matière de vie affective, relationnelle, sexuelle et familiale.
- Nous reconnaissons la diversité des parcours, des expériences et des réalités au sein des communautés LGBTQIA+ et au-delà, et que les participant·e·x peuvent se trouver à des stades très différents de leur parcours personnel, identitaire ou communautaire.
- Les discriminations, les insultes, le harcèlement et les comportements humiliants n'ont pas leur place dans nos activités.

3. Un espace de transmission et d'apprentissage

- Tout le monde a des connaissances, des compétences et des expériences qu'il est possible de partager. Personne ne sait tout et chacun·e·x peut apprendre.
- Les erreurs peuvent arriver ; lorsqu'elles se produisent, elles sont signalées avec respect, nous essayons de les comprendre et de progresser ensemble.
- Nous encourageons les questions formulées avec respect et dans une démarche de transmission et d'apprentissage. Les personnes sont libres de répondre ou non aux questions qui leur sont posées.

4. Bienveillance, consentement et respect des limites

- Nous respectons les limites physiques, émotionnelles et relationnelles des autres.

- Chacun·e·x est libre de partager autant ou aussi peu d'informations qu'il le souhaite. Personne n'est tenu·e·x de répondre à une question ou de partager des informations personnelles.
- Nous veillons à ne pas imposer notre présence, nos opinions ou nos attentes. Nous laissons de la place pour que les autres puissent participer.
- Nous respectons le consentement, les limites et l'autonomie des personnes dans nos interactions.

5. Confidentialité

- Les informations personnelles partagées dans les activités de l'association restent confidentielles. Cette confidentialité peut connaître des limites lorsqu'une personne est en danger ou lorsqu'un signalement est nécessaire pour assurer sa protection.
- Nous ne révélons pas l'identité, le parcours, l'orientation, les caractéristiques sexuelles, la situation ou la participation d'une personne à l'association sans son accord.
- Nous demandons l'autorisation avant de diffuser des photos, des témoignages ou des informations concernant d'autres participant·e·x·s.

6. Protection des personnes, en particulier mineures

- La protection et le bien-être des personnes, en particulier mineures, sont une priorité.
- Tout comportement mettant une personne en danger est pris au sérieux, en particulier lorsque cela concerne des mineur·e·x·s.
- Toute situation faisant craindre un risque pour la sécurité, l'intégrité ou le bien-être d'une personne, en particulier d'un·e mineur·e·x, doit être signalée à l'équipe d'organisation.

7. Ce que l'association peut et ne peut pas garantir

- Nous cherchons à faire de l'association un espace accueillant, respectueux et inclusif pour toutes les personnes.
- L'association ne prétend pas répondre à toutes les situations ni résoudre toutes les difficultés. Elle s'efforce de créer les conditions d'une participation respectueuse, inclusive et constructive dans le cadre de ses activités.
- Nous reconnaissons toutefois qu'aucun espace collectif ne peut garantir l'absence de désaccords, de maladresses, d'erreurs ou de situations inconfortables.
- La charte n'est pas destinée à modérer les conflits interpersonnels. Des désaccords ou frictions qui ne sont pas liés à une discrimination (voir liste point 1) peuvent avoir lieu et cela ne signifie pas forcément qu'un·e règle de la charte a été enfreinte.
- Nous nous engageons à prendre au sérieux les difficultés qui nous sont signalées et à y répondre dans la mesure de nos moyens et de nos responsabilités.

8. Limites, responsabilité collective et amélioration

- Nous gardons à l'esprit que l'association est animée majoritairement par des personnes bénévoles et fonctionne avec des ressources limitées.
- Nous pouvons exprimer nos critiques, nos désaccords ou nos besoins, mais nous le faisons de manière respectueuse et constructive.

- Lorsque nous rencontrons une difficulté ou observons un problème, nous faisons remonter l'information à l'équipe d'organisation via les canaux prévus afin qu'elle puisse en prendre connaissance et y répondre dans la mesure de ses possibilités.
- Nous évitons les rumeurs, les accusations non vérifiées et les procès d'intention. En cas de doute, nous privilégions les questions, les faits et le dialogue. Les préoccupations ou signalements formulés de bonne foi ont toute leur place.
- Nous contribuons tou·te·x·s, à notre mesure, à l'amélioration continue de l'association.

9. Participation à la vie collective

- Nous contribuons à créer une atmosphère accueillante, inclusive et bienveillante.
- Nous respectons les consignes des organisateur·rice·x·s et les règles propres à chaque activité.
- Nous veillons à ce que chacun·e·x puisse trouver sa place et participer dans de bonnes conditions.

En participant à une activité de l'association, nous nous engageons à respecter ces principes afin de contribuer à un espace respectueux, inclusif et convivial pour tou·te·x·s.

En cas de non-respect de la présente charte, l'association pourra mettre en place des mesures adaptées à la situation, pouvant inclure un échange de clarification, un rappel du cadre, une médiation, une restriction de participation à certaines activités ou, dans les cas les plus graves ou répétés, une exclusion.

Teilnahme-Charta

Unser Verein möchte allen Menschen, die an seinen Aktivitäten teilnehmen, einen einladenden, inklusiven und respektvollen Rahmen bieten.

1. Gegenseitiger Respekt

- Wir behandeln einander mit Respekt, ungeachtet unserer Unterschiede.
- Wir können unterschiedliche Meinungen, Hintergründe oder Erfahrungen haben, ohne uns gegenseitig zu verunglimpfen.
- Wir bevorzugen Zuhören, Dialog und Höflichkeit.
- Wir begrüßen die Vielfalt von Perspektiven und Erfahrungen. Diese Offenheit erstreckt sich nicht auf diskriminierende, belästigende, bedrohliche oder verletzende Kommentare oder Verhaltensweisen, die die Würde oder Beteiligung anderer Personen untergraben. Unter diskriminierend verstehen wir Diskriminierung aufgrund der sexuellen und romantischen Orientierung, der Geschlechtsidentität oder des Geschlechtsausdrucks, der sexuellen Merkmale, des Körpers, des Gewichts, der Hautfarbe sowie der tatsächlichen oder vermeintlichen Herkunft. Diese Liste dient als Hilfestellung bei der Analyse von Situationen; sie ist nicht abschließend.
- Wir bevorzugen "Ich"-Formulierungen und sprechen aus unseren Erfahrungen, anstatt unsere Wahrnehmungen oder Erfahrungen als allgemeine Wahrheiten darzustellen.

2. Respekt vor Identitäten und Erfahrungen

- Wir respektieren die Identitäten, Pronomen, Namen und Ausdrucksformen aller sowie die Entscheidungen und Erfahrungen aller, insbesondere im emotionalen, beziehungsbezogenen, sexuellen und familiären Leben.
- Wir erkennen die Vielfalt an Hintergründen, Erfahrungen und Realitäten innerhalb von LGBTQIA+-Gemeinschaften und darüber hinaus an und erkennen, dass die Teilnehmenden sich in sehr unterschiedlichen Phasen ihres persönlichen, identitätsbezogenen oder gemeinschaftlichen Lebenswegs befinden können.
- Diskriminierung, Beleidigungen, Belästigungen und demütigendes Verhalten haben in unseren Aktivitäten keinen Platz.

3. Ein Raum für Austausch und Lernen

- Jeder hat Wissen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die geteilt werden können. Niemand weiss alles und jede*r kann lernen.
- Fehler können passieren. Wenn sie auftreten, werden sie mit Respekt gemeldet und wir versuchen, sie zu verstehen und gemeinsam voranzukommen.
- Wir fördern respektvoll formulierte Fragen, die aus einem ehrlichen Interesse am Lernen und Verstehen entstehen. Menschen sind frei, auf gestellte Fragen zu antworten oder nicht.

4. Wohlwollen, Einverständnis und Respekt vor Grenzen

- Wir respektieren die physischen, emotionalen und beziehungsbezogenen Grenzen anderer.
- Jede*r kann so viele oder so wenig Informationen teilen, wie er*sie möchte. Niemand ist verpflichtet, eine Frage zu beantworten oder persönliche Informationen zu teilen.
- Wir achten darauf, anderen unsere Anwesenheit, unsere Meinungen oder unsere Erwartungen nicht aufzudrängen. Wir lassen Raum für andere zur Beteiligung.
- Wir respektieren das Einverständnis, die Grenzen und die Autonomie der Menschen in unseren Interaktionen.

5. Vertraulichkeit

- Persönliche Informationen, die im Rahmen der Aktivitäten des Vereins geteilt werden, bleiben vertraulich. Diese Vertraulichkeit kann eingeschränkt sein, wenn eine Person in Gefahr ist oder eine Meldung notwendig ist, um ihren Schutz zu gewährleisten.
- Wir geben die Identität, den persönlichen Werdegang, die Orientierung, die Geschlechtsmerkmale, die persönliche Situation oder die Teilnahme am Verein ohne deren Zustimmung nicht preis.
- Wir holen das Einverständnis der betroffenen Personen ein, bevor wir Fotos, persönliche Erfahrungsberichte oder Informationen über andere Teilnehmende weitergeben.

6. Schutz von Personen, insbesondere Minderjährigen

- Der Schutz und das Wohlbefinden von Menschen, insbesondere von Minderjährigen, haben oberste Priorität.
- Jedes Verhalten, das eine Person gefährdet, wird ernst genommen, besonders wenn es Minderjährige betrifft.
- Jede Situation, die Bedenken hinsichtlich eines Risikos für die Sicherheit, Integrität oder das Wohlbefinden einer Person, insbesondere eines Minderjährigen, aufwirft, muss dem Organisationsteam gemeldet werden.

7. Was der Verein garantieren kann und was nicht

- Wir möchten, dass der Verein ein einladender, respektvoller und inklusiver Ort für alle Personen ist.
- Der Verein erhebt nicht den Anspruch, auf jede Situation eine Antwort zu haben oder jede Schwierigkeit lösen zu können. Er bemüht sich, die Voraussetzungen für eine respektvolle, inklusive und konstruktive Teilnahme an seinen Aktivitäten zu schaffen.
- Wir erkennen jedoch an, dass kein kollektiver Raum das Fehlen von Meinungsverschiedenheiten, Missverständnissen, Fehlern oder unangenehmen Situationen garantieren kann.
- Die Charta ist nicht dazu gedacht, zwischenmenschliche Konflikte zu schlichten. Meinungsverschiedenheiten oder Spannungen, die nicht mit einer Diskriminierung (siehe Liste unter Punkt 1) zusammenhängen, können vorkommen, ohne dass dies zwangsläufig bedeutet, dass gegen eine Regel der Charta verstoßen wurde.

- Wir sind entschlossen, die Schwierigkeiten, auf die uns aufmerksam gemacht werden, ernst zu nehmen und im Rahmen unserer Möglichkeiten und Verantwortung auf sie zu reagieren.

8. Einschränkungen, kollektive Verantwortung und Verbesserung

- Wir sind uns bewusst, dass der Verein hauptsächlich von Freiwilligen geführt wird und mit begrenzten Ressourcen betrieben wird.
- Wir können unsere Kritik, Meinungsverschiedenheiten oder Bedürfnisse äussern, aber wir tun dies auf respektvolle und konstruktive Weise.
- Wenn wir auf ein Problem stossen oder ein Problem beobachten, geben wir die Informationen über die bereitgestellten Kanäle an das Organisationsteam weiter, damit es davon Kenntnis erhalten und im Rahmen seiner Möglichkeiten darauf reagieren kann.
- Wir vermeiden Gerüchte, unbelegte Anschuldigungen und Unterstellungen. Im Zweifel setzen wir auf Fragen, Fakten und Dialoge. Bedenken oder Meldungen, die in gutem Glauben gemacht werden, sind jederzeit willkommen.
- Wir tragen alle nach unseren Möglichkeiten dazu bei, den Verein weiterzuentwickeln und zu verbessern.

9. Teilnahme am Gemeinschaftsleben

- Wir helfen dabei, eine einladende, inklusive und wohlwollende Atmosphäre zu schaffen.
- Wir respektieren die Anweisungen der Veranstalter*innen und die für jede Aktivität spezifischen Regeln.
- Wir sorgen dafür, dass jede*r Platz findet und unter guten Bedingungen teilnimmt.

Durch die Teilnahme an einer Aktivität des Vereins verpflichten wir uns, diese Prinzipien zu respektieren, um zu einem respektvollen, inklusiven und offenen Miteinander beizutragen.

Im Falle der Nichteinhaltung dieser Charta kann der Verein an die Situation angepasste Massnahmen ergreifen. Das kann bedeuten: einen Austausch von Klarstellungen, eine Erinnerung an den geltenden Rahmen, Mediation, eine Einschränkung der Teilnahme an bestimmten Aktivitäten oder in den schwerwiegendsten oder wiederholten Fällen einen Ausschluss.